

STATUT FUNDACJI "Daj Sobie Czas"

Rozdział I: Postanowienia ogólne

§ 1

1. Fundacja pod nazwą Fundacja Daj Sobie Czas zwana dalej Fundacją, ustanowiona przez Alicję Sumarowską i Joannę Krzysztoń, zwanymi dalej Fundatorkami, aktem notarialnym sporządzonym przez notariusza Joannę Gawron-Jedlikowską w kancelarii przy ul. Ofiar Oświęcimskich 41/43, lok. 135 we Wrocławiu, działa na podstawie przepisów prawa polskiego oraz niniejszego statutu.
2. Fundacja posiada osobowość prawną.
3. Siedzibą Fundacji jest miasto Wrocław.
4. Nadzór nad fundacją prowadzi Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
5. Czas trwania fundacji jest nieoznaczony.
6. Rok obrotowy fundacji to rok kalendarzowy (styczeń – grudzień). Pierwszy rok obrotowy jest rokiem przedłużonym trwającym do dnia 31.12.2027.

§ 2

1. Terenem działania Fundacji jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, przy czym w zakresie niezbędnym dla właściwego realizowania celów może ona prowadzić działalność także poza granicami kraju.
2. Fundacja jest apolityczna i niezwiązana z żadnym wyznaniem.
3. Fundacja może organizować konkursy, ustanawiać certyfikaty, odznaki, medale honorowe i przyznawać je wraz z innymi nagrodami i wyróżnieniami, osobom fizycznym i prawnym zasłużonym dla fundacji.
4. Fundacja może udzielać pełnomocnictw do jej reprezentowania osobom fizycznym oraz podmiotom prawnym.
5. Fundacja może tworzyć biura, filie, oddziały, przedstawicielstwa, spółdzielnie socjalne, a także wstępować do spółek innych fundacji.

Rozdział II: Cele i zasady działania Fundacji

§ 3

Celem fundacji jest:

1. Edukacja osób w trudnej sytuacji życiowej w obszarze odzyskiwania i utrzymywania równowagi psychicznej oraz fizycznej sprawności.
2. Upowszechnianie profilaktyki równowagi emocjonalnej, technik radzenia sobie ze stresem i budowania koncentracji.

3. Wspieranie osób w kryzysie: rozstaniu, stracie, wypaleniu zawodowym i rodzicielskim poprzez wsparcie psychologiczne, treningi rodzicielskie, terapie psychosomatyczne, arteterapie oraz doświadczenia wspólnotowe.
4. Aktywizacja osób zagrożonym wykluczeniem ekonomicznym i społecznym do życia zawodowego i społecznego - szkolenia rozwojowe, integracja międzypokoleniowa.
5. Nauka świadomego stylu życia poprzez warsztaty, szkolenia, retreaty.
6. Praca z ciałem poprzez m.in. masaże, techniki oddechowe, rozluźnianie, ćwiczenia fizyczne.
7. Edukacja w zakresie inteligencji emocjonalnej oraz higieny cyfrowej.
8. Budowanie społeczności wspierających rozwój człowieka.

Fundacja wykonuje zadania w zakresie:

1. Pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównaniu szans tych rodzin i osób.
2. Udzielania nieodpłatnej pomocy prawnej oraz zwiększania świadomości prawnej społeczeństwa.
3. Działalności na rzecz integracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
4. Działalności charytatywnej.
5. Ochrony i promocji zdrowia, w tym zdrowia psychicznego.
6. Działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn.
7. Działalność na rzecz osób w wieku emerytalnym.
8. Działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości.
9. Działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych.
10. Nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania.
11. Działalności na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży.
12. Kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego.
13. Wspierania i upowszechniania kultury fizycznej.
14. Ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego.
15. Turystyki i krajoznawstwa.
16. Udzielania nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego.
17. Działalności na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami.
18. Promocji i organizacji wolontariatu.
19. Promocji Rzeczypospolitej Polskiej za granicą.
20. Działalności na rzecz rodziny, macierzyństwa, rodzicielstwa, upowszechniania i ochrony praw dziecka.
21. Przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym.
22. Działalności na rzecz organizacji pozarządowych.

23. Działalności na rzecz podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych.

§ 4

1. Fundacja realizuje swoje cele poprzez:

- Organizowanie warsztatów, szkoleń, spotkań, treningów, wyjazdów i grup wsparcia.
- Prowadzenie poradnictwa psychologicznego, terapeutycznego, coachingowego oraz innego poradnictwa specjalistycznego.
- Przeprowadzanie zabiegów regenerujących ciało i pozwalających na osiągnięcie stanu głębokiego relaksu i odprężenia.
- Zabiegi redukujące stres i regenerujące układ nerwowy.
- Współpracę z organami administracji publicznej oraz organizacjami pozarządowymi o podobnym profilu działania.
- Działalność edukacyjną, wydawniczą i badawczą (warsztaty, poradniki, cykle edukacyjne, książki)
- Organizację wydarzeń kulturalnych i specjalistycznych (targi, kongresy, zjazdy).

2. Dla osiągnięcia swych celów Fundacja może wspierać działalność innych osób oraz instytucji zbieżnych z jej celami.

Rozdział III: Majątek i dochody Fundacji

§ 5

Majątek Fundacji stanowi fundusz założycielski w kwocie 2000 PLN (po 1000 PLN od każdej z fundatorek) oraz inne mienie nabyte przez Fundację w toku działania.

§ 6

Przychody Fundacji pochodzić mogą w szczególności z:

- darowizn, spadków i zapisów,
- dotacji i subwencji oraz grantów,
- dochodów ze zbiórek i imprez publicznych, aukcji, wydarzeń publicznych oraz prywatnych,
- odpłatnej działalności pożytku publicznego (statutowej),
- działalności gospodarczej (jeżeli jest prowadzona),
- dochodów z majątku fundacji,
- dochodów z majątku ruchomego i nieruchomego,
- odsetek i lokat bankowych.

§ 7

Całość przychodów uzyskiwanych przez Fundację jest przeznaczona wyłącznie na działalność statutową, chyba że dla przekazanych środków spadkodawca lub darczyńca postanowi inaczej.

Rozdział IV: Działalność gospodarcza Fundacji

§ 8

1. Fundacja może prowadzić działalność gospodarczą w rozmiarach służących realizacji jej celów statutowych.
2. Cały dochód z działalności gospodarczej przeznaczany będzie na realizację celów statutowych Fundacji oraz na pokrycie kosztów funkcjonowania Fundacji.
3. Fundacja może prowadzić działalność gospodarczą w kraju i za granicą, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
4. Fundacja może prowadzić działalność gospodarczą bezpośrednio lub poprzez wyodrębnione jednostki organizacyjne (zakłady).
5. Działalność gospodarcza może być realizowana indywidualnie lub wspólnie z innymi podmiotami w kraju i zagranicą, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 9

1. Za prowadzenie działalności gospodarczej odpowiada Zarząd Fundacji.
2. Fundacja prowadzi księgowość zgodnie z przepisami o rachunkowości, zapewniając należytą przejrzystość finansową i rzetelność rozliczeń.
3. Zarząd Fundacji w ramach działalności gospodarczej może powołać Dyrektora pełniącego zadania w obszarze, zakresie i celach ustalonych przez Zarząd. Zarząd może w dowolnym momencie odwołać Dyrektora.
4. Na Dyrektora może być powołany członek Zarządu.

Rozdział V: Władze Fundacji

§ 10

1. Władzami Fundacji są Zarząd Fundacji zwany dalej Zarządem oraz Rada Fundacji zwana dalej Radą.
2. Fundatorki powołują Zarząd jako organ zarządzający Fundacją oraz Radę Fundacji jako organ nadzorczy i opiniujący.

Rozdział VI: Zarząd Fundacji

§ 11

Skład i powoływanie Zarządu

1. Zarząd Fundacji składa się z 2 osób, w tym z Prezesa Zarządu.
2. Członkowie Zarządu mogą być powoływani na czas nieokreślony lub na określoną kadencję.
3. Fundatorki stanowią pierwszy skład Zarządu Fundacji.
4. Członek Zarządu nie może być Członkiem Rady.
5. Członkostwo w Zarządzie ustaje na skutek:
 - złożenia pisemnej rezygnacji na ręce Fundatorek lub Rady Fundacji,
 - utraty pełnej zdolności do czynności prawnych,
 - odwołania w drodze uchwały przez Fundatorki lub Radę Fundacji,
 - śmierci członka Zarządu.
6. Odwołanie członka Zarządu może nastąpić na skutek rażącego naruszenia statutu oraz zasad funkcjonowania Fundacji, działania na szkodę Fundacji lub postępowania niezgodnego z celami statutowymi Fundacji.
7. Nowego członka Zarządu powołuje Rada Fundacji w drodze uchwały.

§ 12

Kompetencje Zarządu Fundacji

1. Zarząd kieruje działalnością Fundacji i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:
 - A. Sprawowanie zarządu nad majątkiem Fundacji i dbałość o jego pomnażanie.
 - B. Opracowywanie rocznych i wieloletnich programów działania Fundacji.
 - C. Realizacja celów statutowych, w tym podejmowanie decyzji o formach i zakresie pomocy udzielanej beneficjentom.
 - D. Organizowanie i prowadzenie działalności gospodarczej oraz odpłatnej działalności pożytku publicznego.
 - E. Ustalanie struktury organizacyjnej, tworzenie biur, oddziałów i zakładów Fundacji.
 - F. Zatrudnianie pracowników i ustalanie wielkości zatrudnienia oraz wysokości ich wynagrodzenia.
 - G. Przyjmowanie darowizn, spadków, zapisów, dotacji i subwencji.
 - H. Sporządzanie rocznych sprawozdań merytorycznych i finansowych oraz przedkładanie ich Radzie Fundacji do zaopiniowania.
 - I. Powoływanie pełnomocników do kierowania wyodrębnioną sferą spraw należących do zadań Fundacji.
 - J. Uchwalanie regulaminów i aktów wewnętrznych.
 - K. Uchwalanie zmian w statucie Fundacji.

- L. Podejmowanie decyzji we wszelkich sprawach nieprzekazanych do kompetencji innych organów.

§ 13

Tryb pracy i podejmowanie decyzji

1. Pracami Zarządu kieruje Prezes Zarządu.
2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.
3. Posiedzenia Zarządu mogą być zwoływane drogą elektroniczną (e-mail, komunikatory) lub telefonicznie. Dopuszczalne jest podejmowanie uchwał w trybie obiegowym (pisemnie) lub przy użyciu środków porozumiewania się na odległość.
4. Zarząd podejmuje decyzje jednogłośnie w formie uchwał.
5. Posiedzenie Zarządu może być zwołane w trybie nadzwyczajnym dla rozpatrzenia sprawy o szczególnym charakterze, z inicjatywy członka Zarządu.
6. Nadzwyczajne posiedzenie Zarządu winno być zwołane nie później niż w ciągu 14 dni od daty zgłoszenia wniosku.

§ 14

Wynagrodzenia i zatrudnienie

1. Członkowie Zarządu mogą pełnić swoje funkcje społecznie (bez wynagrodzenia) lub pobierać wynagrodzenie z tytułu pełnionej funkcji.
2. Członkowie Zarządu mogą być zatrudnieni w Fundacji na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenie lub innych umów cywilnoprawnych, zarówno przy realizacji celów statutowych, jak i w ramach prowadzonej działalności gospodarczej.
3. Członkowie Zarządu mogą być zatrudniani przez Fundację do wykonywania zadań związanych z działalnością Fundacji innych niż wynikające z kompetencji Zarządu.
4. Umowę o pracę lub inną umowę cywilnoprawną dotyczącą zatrudnienia z członkami Zarządu podpisuje Rada Fundacji.
5. Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu nie może przekraczać trzykrotności średniego krajowego wynagrodzenia.

§ 15

Reprezentacja (Sposób składania oświadczeń woli)

Do składania oświadczeń woli w imieniu Fundacji, w tym w sprawach majątkowych, uprawniony jest dwóch członków Zarządu działających łącznie.

Rozdział VII: Rada Fundacji

§ 16

Rada Fundacji, zwana dalej Radą, jest organem o charakterze kontrolnym i opiniującym Fundacji.

§ 17

Skład i powoływanie Rady

1. Rada Fundacji składa się z od 2 do 5 osób.
2. Członków pierwszego składu Rady powołują Fundatorki.
3. Kolejnych członków Rady na miejsce osób, które przestały pełnić tę funkcję lub dla rozszerzenia składu Rady, powołują swą decyzją fundatorki.
4. Członkowie Rady są powoływani na czas nieokreślony lub na określoną kadencję.
5. Członkowie Rady mogą pełnić w fundacji inne funkcje.
6. Członkowie Rady nie mogą wchodzić w skład Zarządu.
7. Rada odpowiada za podpisywanie umów o pracę oraz umów cywilnoprawnych z Członkami Zarządu.
8. Członkostwo w Radzie ustaje na skutek:
 - dobrowolnego ustąpienia (rezygnacji) złożonego na piśmie do Zarządu,
 - śmierci członka Rady,
 - odwołania w drodze uchwały przez Radę lub Zarząd z ważnych powodów, w szczególności działania na szkodę Fundacji lub nienależytego wypełniania obowiązków członka Rady.

§ 18

Kompetencje Rady Fundacji

Do zadań Rady należy w szczególności:

1. Nadzór nad realizacją głównych kierunków działań Fundacji.
2. Ocena rocznych sprawozdań merytorycznych i finansowych Zarządu.
3. Wyrażanie opinii w sprawach przedłożonych przez Zarząd, dotyczących kluczowych inwestycji lub zmian w strategii Fundacji.
4. Proponowanie kierunków rozwoju Fundacji.
5. Propagowanie celów, dla których Fundacja została utworzona.

§ 19

Tryb pracy Rady

1. Rada wybiera ze swego grona Przewodniczącego Rady, który kieruje jej pracami.
2. Rada pracuje na posiedzeniach, które odbywają się nie rzadziej niż raz w roku.
3. Posiedzenia Rady zwołuje Przewodniczący Rady z własnej inicjatywy lub na wniosek Zarządu Fundacji.
4. Uchwały Rady zapadają zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego.
5. Każdy z członków Rady dysponuje jednym głosem.
6. Posiedzenia Rady prowadzi Przewodniczący lub członek Rady przez niego wskazany.
7. Członkowie Rady mogą wykonywać swoje funkcje odpłatnie lub za zwrotem uzasadnionych kosztów udziału w posiedzeniach.
8. Posiedzenie Rady może być zwołane w trybie nadzwyczajnym dla rozpatrzenia sprawy o szczególnym charakterze, z inicjatywy Zarządu bądź na pisemny wniosek Przewodniczącego Rady lub przynajmniej dwóch jej członków.
9. Nadzwyczajne posiedzenie Rady winno być zwołane nie później niż w ciągu 14 dni od daty zgłoszenia wniosku.

Rozdział VII: Uprawnienia Fundatorek

§ 20

Nadzór i wizja

1. Fundatorki mają prawo wglądu w dokumentację Fundacji oraz żądania od pracowników fundacji wyjaśnień dotyczących prowadzonych działań statutowych i gospodarczych.

§ 21

Kompetencje decyzyjne

Do wyłącznych kompetencji Fundatorek należą:

1. Powoływanie składu Rady Fundacji.
2. Zatwierdzanie zmian w Statucie Fundacji.

§ 22

Wykonywanie uprawnień

1. Fundatorki podejmują decyzje w formie pisemnych uchwał lub oświadczeń.
2. Fundatorki podejmują uchwały z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady lub innych członków Fundacji.

§ 23

Sukcesja uprawnień

1. W przypadku śmierci lub utraty zdolności do czynności prawnych Fundatorki, realizację uprawnień Fundatorki (w zakresie niezbędnym do funkcjonowania Fundacji) przejmuje Rada Fundacji.

Rozdział VII: Postanowienia końcowe

§ 24

1. Zmian w statucie dokonuje Zarząd Fundacji po zatwierdzeniu ich przez Fundatorki.
2. Fundacja może się połączyć z inną fundacją dla efektywnego realizowania swoich celów.
3. Połączenie z inną fundacją nie może nastąpić, jeżeli w jego wyniku mógłby ulec istotnej zmianie cel Fundacji.
4. W sprawach połączenia z inną Fundacją decyzje zapadają w drodze uchwały Zarządu Fundacji.
5. Fundacja ulega likwidacji w razie osiągnięcia celów, dla których została ustawiona lub w razie wyczerpania się jej środków finansowych i majątku.
6. Decyzję o likwidacji podejmuje Zarząd w drodze uchwały.
7. Środki finansowe i majątek pozostały po likwidacji Fundacji mogą zostać przeznaczone mocą uchwały Rady Fundacji na rzecz działających w Rzeczypospolitej Polskiej fundacji o zbliżonych celach.
8. W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie przepisy ustawy o fundacjach oraz ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.